

## 新加坡管理大学会计学院简报



SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目  
SMU-Tsinghua MCFO 首席财务官硕士双学位项目

第 18 期

2024 年 7 月-2024 年 9 月

## 新闻|精选 SMU 动态

### 新加坡管理大学主持黄循财总理与青年对话会



7月2日，新加坡管理大学 (SMU) 很荣幸接待了新加坡总理兼财政部长黄循财 (Lawrence Wong) 先生，他与约 900 名来自高等学府的学生们聚焦政经社课题，进行了一场鼓舞人心且富有见地的对话。此次活动由 SMU 与新加坡政策研究所和学生组织 Varsity Voices 联合举办，这是黄循财 5 月就任总理后首次与青年展开对话。

对话会上，黄总理首先讨论了与当今年轻人息息相关的国内话题，包括就业市场和不断变化的全球经济格局。2022 年开展的新加坡携手前进 (Forward Singapore) 运动旨在勾勒未来愿景，更新社会契约。他表示，政府正在努力更新这份社会契约，为人民提供更多机会去主导自己的发展道路，实现各自不同的理想和对成功的定义。黄总理重申，新加坡将致力于打造一个公平且包容的社会。不过，这也需要每个人扮演角色。政府将创造更多机会让年轻人做出贡献，塑造社会契约，例如已成立的青年小组让年轻人针对关注的课题提出建议。



随后，SMU 校长孔莉莉 (Lily Kong) 教授主持了一场热烈的问答会，学生们争先恐后地向黄总理提出了许多深思熟虑的问题，深入探讨了人工智能的崛起、新加坡的开放型经济以及社会流动等等话题。

对话会上，黄总理认为有三大趋势值得留意：数码科技与人工智能、可持续性发展，以及包括东南亚在内的亚洲崛起。有学生反映道，尽管他们认同发展各自强项，不应抱有比较心态，但固有体制却形成相互比较的环境，包括在教育、公共服务领域的升迁制。而黄总理表示，与其预测未来吃香的增长领域，年轻人更应了解世界的大趋势如人工智能的发展和亚洲崛起，掌握这些趋势里必要的道理和技能，以把握机遇、确保个人在未来的优势。

SMU 很荣幸能够促成这次意义非凡的交流互动，为学生们提供了一个与总理直接对话的机会，解锁国家关键词并收获珍贵的建议和意见。让我们一起期待下一次对话吧！

## 毕业季：新加坡管理大学会计学院博士和硕士 毕业典礼 2024

盛夏的福康宁，默默记录着我们在 SMU 的点滴。在流火的八月重聚，我们珍藏回忆、缤纷瞬间、永留友谊、启程新旅。



SMU 2024 年会计学院与经济学院研究生联合毕业典礼在杨邦孝法学院隆重举行。



SMU-ZJU DBA 项目 2020 级学生徐志豪作为新加坡管理大学会计学院代表持院旗与毕业生进入会场

典礼上，新加坡管理大学 (SMU) 教务长 TIMOTHY CLARK 教授，向此次参加典礼的同学们送上了真挚的祝愿与殷切的期待。



新加坡管理大学会计学院院长程强与各位会计学博士和 DBA 工商管理学博士的导师为每位毕业生颁发证书并合影，与他们共同分享这一荣耀时刻。



程强院长为会计学博士毕业生颁发毕业证书



DBA 毕业生集体合影

张连栋执行院长为会计学首席财务官会计硕士毕业生颁发毕业证书。



会计学博士 Yang Mengjie 作为毕业生代表发言。



我们回忆过去，我们憧憬未来。



在亲朋和师长的陪伴中，我们举起鲜花、戴上绶带，共同庆祝在 SMU 的成就，共同见证这一荣耀时刻。



DBA 优秀毕业论文获得者：首届班学生刘胜喜



DBA 优秀毕业生获得者：首届班学生赵东来



DBA 优秀毕业生获得者：首届班学生徐一俊

首席财务官会计硕士 2024 届毕业生王晰同学谈到了此次参加 SMU 毕业典礼的感触：“站在毕业典礼的舞台上，亲手

接过毕业证书，看着台下老师同学们和蔼可亲的面庞，回想着学习时光里的点点滴滴，一切的一切是那么的鲜活生动，仿佛就在昨天。衷心感谢 SMU 的开放、专业与包容，感谢教授们的指引、分享和教导，更感谢项目老师们的组织、安排和保障，山水一程，三生有幸。”



福康宁的葱郁，稀释了盛夏的炎热，在沙沙的清风中，我们挥手告别，也期待重逢。



祝贺 2024 届毕业生们，毕业快乐！



## 学术 | 聚焦师资力量

### 2024 年度新三会计研究大会召开，SMU 发表重要洞见！



一直以来，利益相关者对信息的看法和反应会对经济造成影响。如今，技术的进步为获取更广泛的知识创造了便利，影响着人们的观点和选择。然而，尽管我们掌握着丰富的信息，信息偏见仍然存在，毕竟人类的认知能力是有限的。

随着生成式人工智能 (GAI) 的出现，我们看到人们与信息互动的方式正在发生前所未有的变化。

新加坡管理大学 (SMU) 的教师发表的两篇论文涉及到相关领域：一是研究本地思维偏见并获取其是否会阻碍市场价格形成的经验证据；二是调查生成式人工智能是否促进投资者交易。

这些论文在 2024 年度新三会计研究大会 (Tri-Uni Accounting Research Conference 2024) 上发表，此年度会议由新加坡管理大学 (SMU)、新加坡国立大学 (NUS) 和新加坡南洋理工大学 (NTU) 三所高校轮流主办，旨在促进助理教授的学术研究，为初级和高级教师之间活跃的思想交流和反馈提供了平台。会议上发表的其他论文还涵盖企业社会责任风险、审计质量等主题。

#### 本地思维偏见及其对分析师决策的影响

SMU 会计学院会计学助理教授 LOH Wei Ting、斯坦福商学院 Ed deHaan 教授以及华盛顿大学 Charles Lee 教授共同撰写了题为《本地思维偏见》(Local-Thinking Bias) 的论

文。人们本能倾向于根据现有信息做出决策，毕竟，我们很难注意到自己一无所知的事情。这正是这篇论文的核心所在。



会计学助理教授 LOH Wei Ting 发表论文《本地思维偏见》

作者试图研究本地思维偏见如何影响股票研究分析师，特别是援引证据，说明对这种“本地”信息的过度反应如何影响市场。“这项研究的重点是个人分析师。我们关注的是，表现出地方思维偏见的个体如何能够以可预见的不同误差来评估相同的外部信息。”

研究结果显示，分析师确实对本地信息反应过度，同时对其投资组合以外的公司新闻反应不足。这表明存在本地思维偏见，并且市场价格往往会受这些过度反应的影响。在此之前的大多数研究似乎都表明，分析师长期注意力不集中，对各种信号反应不足。

LOH 教授进一步解释道：“在这种背景下，我们发现分析师更具有选择性关注的特点，也就是说，他们高度关注本地新闻，但对没有报道的公司新闻关注不够。”

#### 生成式人工智能，如何影响投资者交易

会议当日，SMU 会计学院会计学助理教授 LIN Pengkai 发表了题为《生成式人工智能是否促进了投资者交易？来自 ChatGPT 中断的证据》(Does Generative AI Facilitate Investor Trading? Evidence from ChatGPT Outages) 的论文。

该论文是与 SMU 会计学院院长兼李光前讲座教授程强以及博士生 ZHAO Yue 共同撰写。研究了投资者在交易中依赖 GAI（如 ChatGPT）的程度，以及对股票价格信息量的相关影响。



会计学助理教授 LIN Pengkai 发表论文《生成式人工智能是否促进了投资者交易？来自 ChatGPT 中断的证据》

“调查结果显示，某些基金经理已经使用 ChatGPT 生成营销文本、处理文本文档、起草电子邮件和报告以及提供编码协助等。” LIN 教授在介绍中解释道。

在演讲中，LIN 教授阐述了关于 GAI 的两个观点：一派认为 GAI 实用性强且能够简化任务；另一派则担心 GAI 可能出现错误、不一致或未经检查的回复，以及使用时可能存在数据泄露的风险。

作者研究了 ChatGPT 中断期间的股票交易量，发现在此期间的股票交易量显著下降。此外，对于在中断前或中断期间发布公司新闻的公司来说，这种影响更明显。作者还进一步记录了中断期间信息交易活动的减少。

研究结果发现，中断期间交易量大幅下降，这表明投资者出于交易目的广泛利用 ChatGPT。LIN 教授补充道：“我们进一步观察到，对信息处理要求较高的投资者和非零售投资者的影响更为明显。”

这些结果支持了监管机构的担忧，即对 AI 模型故障可能会潜在地破坏金融稳定。此外，它还有助于在探索 GAI 和 ChatGPT 效果方面的新兴研究发展，以及更广泛地研究调查技术在资本市场的使用。

## 相对绩效评价是否影响员工心理健康？



Holly YANG

新加坡管理大学会计学院会计学副教授  
会计研究学院 (SOAR) 联席主任 (学术研究)

李光前研究员

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目导师

新加坡管理大学研究办公室——自 COVID-19 爆发以来，员工的心理健康已成为全世界的一个关键问题。

在新加坡，精神健康状况不佳的患病率从 2020 年的 13.4% 上升到 2022 年的 17%。

工作量增加、工作不稳定性、远程和混合工作带来的孤立感、工作与生活的不平衡以及高压力水平是影响员工心理健康的关键因素。

新加坡管理大学会计学副教授 Holly Yang 告诉研究办公室：“心理健康问题不容忽视，因为它与生产力之间存在直接关联。员工的心理健康对员工敬业度和员工满意度等组织指标有直接影响。盖洛普最近的一项调查显示，高度敬业和满意的员工对生产率的贡献率为 18%，盈利能力的贡献率为 23%，缺勤率的贡献率为 81%。”她继续说道。

“除了创造一个能够提高员工参与度和员工满意度的工作环境之外，组织还需要关注心理安全，这本质上是一种共同的信念，它驱使员工承担人际风险，畅所欲言，公开表达不同意见，表达担忧而不必担心负面影响或粉饰坏消息的压力。”她继续说道。

她补充道：“我们还认为，相对绩效评估 (RPE) 是影响员工心理健康的另一个因素。”

各组织一直在采用 RPE 或堆栈排名，因为它在人力资源界中众所周知，可以识别和奖励表现出色的员工，促进良性竞争，并使员工的努力与组织目标保持一致。

这种绩效评估工具自 20 世纪 80 年代通用电气前首席执行官杰克·韦尔奇率先提出以来一直广受欢迎。亚马逊等跨国公司仍在使用它来衡量绩效。

话虽如此，RPE 可能会对员工的心理健康产生负面影响。

不健康的竞争、主观性、不公平以及缺乏社会支持等因素可能会造成一种有利于竞争而非有利于合作的工作环境。

### 研究简介

由杨教授组成的四人研究小组最近获得了教育部学术研究基金 (AcRF) 二级拨款，用于开展该主题的研究。她的论文合作者是新加坡管理大学的副教授 Young Jun Cho 和助理教授 Jung Bae Kim，以及马里兰大学的副教授 Nick Seybert。

### 研究目标

该研究的目标有四个：

探索 RPE 与员工心理健康之间的关系；

确定 RPE 系统中影响员工心理健康的关键因素；

评估支持性组织实践和干预措施在减轻 RPE 对员工心理健康的负面影响方面的作用；

为组织提供建议，采用更健康的绩效评估系统，以促进员工心理健康，同时实现所需的组织关键绩效指标。

### 研究方法

研究方法包括对来自 10 家新加坡初创企业的 200 名参与者进行实地实验。参与者将被随机分配到治疗组和对照组。治疗组的参与者将每周被告知他们的相对表现，而对照组的参与者则不会被告知。

这项研究的一个主要特点是使用一款名为 Mind Fitness 或 MindFi 的应用程序每周测量员工的心理健康状况。一方面，该应用程序可以根据用户的日常步数、睡眠、情绪、呼吸和心率提供指导性的自我护理计划。它还可以根据用户的心理测量资料为用户匹配教练和治疗师。



另一方面，该应用程序可以匿名化和汇总员工数据，为公司的人力资源部门生成团队级分析报告，以便采取适当的措施解决任何健康问题。

尽管已有超过 35 家公司使用该应用程序，但并没有任何实证证据表明 RPE 对员工心理健康的影响。

本研究是全球首次获得 RPE 与员工心理健康关系第一手资料的实地实验之一，杨教授期望该研究能为解决员工心理健康这一迫切问题提供建议，发挥关键作用。

# 开学季 | 开启新征程

## SMU-ZJU DBA (A&F) 企业家学者项目

### 2024 级新生代表发言——陈江



陈江

SMU-ZJU DBA(A&F) 企业家学者项目 2024 级  
万安集团有限公司董事局主席、总裁

尊敬的学院领导、各位老师、亲爱的同学们：

大家好！我是万安集团陈江，一名青年企业工作者。非常荣幸作为浙大企业家学者非常荣幸作为 SMU-ZJU DBA 企业家学者 2024 级新生代表上台发言。

万安始创于 1985 年，乘改革开放东风，已成长为一家以汽车零部件为主业，集环境工程、股权投资等产业于一体的企业集团。基于万安发展现实需要，以及老一辈创业者们的感召，我于 2011 年回到国内，全身心投入万安事业。

这 15 年间，我参与了万安科技及 6 家参股企业在主板的上市，资本助力实业发展；推动了万安由传统零部件供应商向新能源、智能汽车核心部件供应商的蜕变，实现了从单一国内客户向全球高端客户配套的转变。核心产品如铝合金定钳、轻量化底盘副车架、智能线控底盘、电子机械制动 EMB、无线充电等，已全线为戴姆勒、奥迪、日产、福特、比亚迪、广汽、蔚小理、华为、小米、百度等知名车企合作；在企业传承上，我和弟弟陈锋一起，平稳完成了企一代和企二代之间的接力。今天，我想和大家分享几点自己创业创新的感受：

第一、我们青年企业者，首先要把自己培养成优秀人才。做企业知易行难，唯有经历过，方能深刻体会并倍感珍惜。企业在商海搏击中，不仅是传承财富，更是治企智慧、文化基因、社会责任的接力，企业家不仅要为社会制造优质产品，更要做优秀文化和优秀人才的培育者、创造者。企业竞争的背后，归根结底是企业家的竞争，是顶层决策者全球视野、经营理念、理论高度的竞争，这也是我本次参加企业家学者项目的关键内心所驱。

第二，我们要始终坚持主业，心怀产业报国的信念。如何能让中国从汽车大国迈向汽车强国，去参与全球市场竞争和国际行业标准制定，最终取得全球市场定价权，是我们这代汽车人的历史使命。当前，发展新能源汽车已上升到国家顶层战略，万安身处汽车行业广阔赛道，“为社会做产品，为国家做产业”的家国情怀始终不变，我们进一步加大了对主业的研发投入，采取标准引领占位市场资源策略，在轻量化底盘副车架、铝合金定钳、无线充电和电制动等新产品上均取得了突破性进展，成功打破外资技术垄断，陆续与新能源头部车企形成战略合作，坚定不移推动了主业向高端化、自动化、智能化方向升级。

第三，从不确定中去把握确定因素。这个“确定”，就是始终坚持科技创新、人才创新和制度创新。新四化时代，市场对整车企业要求提高，零部件企业的竞争来自更多维度。以零部件为代表的制造业，要想持续发展、立足世界舞台，必须践行人才战略。在吸引人才方面，公司近三年引进外籍专家 20 余人，其中中国青 1 人、国万 1 人、省级引才计划 5 人。目前，万安已构建浙江、北京、上海、安徽、布达佩斯五大研发中心，国家认定企业技术中心、国家认可实验室、国家级博士后科研工作站，以及黑河冬季试验场等平台。截止目前，万安已申请专利 1500 多项，起草、参与国家及行业标准 150 多项，并开始积极参与到国际标准的制定工作中。同时，我们不断深化与清华、浙大、同济、吉大、北理工等知名高校的合作，优势互补、敏捷开发。在留住人才方面，我们创造合伙人机会、培育合伙人品牌、建立合伙人机制，并在无线充电、轻量化副车架、电制动等项目开展合伙试点，打造万安事业共同体。

最后，由衷感谢浙大和新加坡管理大学两校为企业家群体提供这样一个宝贵的再学习及交流平台，既满足了我的博士梦，又增厚了我的理论功底，为企业的可持续发展注入了压舱石般的底气。祝愿各位老师、同学，永葆青春之心和学习之心，共同成就精彩的人生。谢谢大家！

## SMU-Tsinghua MCFO 首席财务官硕士项目 2024 级新生代表发言——郭红



郭红

SMU-Tsinghua MCFO 首席财务官硕士项目 2024 级  
京东方科技集团股份有限公司 集团副总裁

尊敬的各位老师、亲爱的同学们：

大家好！

我是 2024 级 MCFO 双学位项目的新生郭红，站在这里作为学生代表发言，我的内心充满了无比的荣幸与激动。首先，请允许我代表全体新生，向为我们提供丰富学习资源的清华大学以及 SMU 表达最深的敬意，向各位老师致以最诚挚的感谢！感谢您们为我们搭建了卓越的学习平台，让我们有机会在这里追逐梦想，探索知识的海洋。

今天，能够与大家相聚在这个充满活力与智慧的殿堂，我感到无比幸福。我想借此机会，分享一下我的经历、我的选择以及我对未来的期待。

回望过去，我于 2010 年毕业后踏入了京东方科技集团的大门。在那里，我经历了从销售岗位到市场洞察岗位，再到董事会秘书室的职业历程。我曾从零开始，将屏幕卖给全球顶尖的品牌客户，逐步成为他们的第一供应商；我也曾为公司整体的市场策略、未来的发展贡献自己的力量。而现在，在董事会秘书室的工作更是让我深刻体会到，随着科技的发展、产品技术的不断迭代以及岗位的轮动，我的知识领域面临着新的挑战和要求。尤其是财务和资本方面的知识，它们如同一座座高山，等待着我去攀登、去探索。

正是这样的挑战和渴望，激发了我继续学习深造的决心。在清华校园里读书，是无数人的梦想，而我，有幸成为了这个梦想的实现者。在过去几年中，京东方与清华多次合作，我有幸参与了领导力等培训项目。在那段时光里，谢德仁教授等多位老师的精彩讲授，让我对会计学科的认知上升到了一个新的高度。他们的智慧、他们的热情，深深地感染了我，也让我更加坚定了选择 MCFO 项目的决心。

我想，对于在座的每一位同学而言，选择回到校园继续深造，无疑需要巨大的勇气和坚定的决心。因为我们需要克服家庭、工作、学习的多重压力。而我，作为一个两个孩子的母亲，更是深知这其中的不易。但正是这些挑战，让我们更加珍惜这次学习的机会，更加坚定地走向自己的梦想。

最后，我想分享一下我对未来学习的期待。千帆历尽仍少年，百战归来再读书！在清华这座承载着百年历史和文化底蕴的学府学习，将是我们人生中极为宝贵的一段经历。让我们秉承“自强不息，厚德载物”的校训，珍惜每一堂课、每一次研讨、每一个与老师和同学交流的机会。在未来的日子里，让我们携手共进，追求卓越，努力实现自己的梦想。我相信，在清华的这段时光里，我们将不仅收获知识，更将收获友谊和成长。

祝愿我们在清华大学度过充实而美好的学习时光，让这段经历成为我们人生中最宝贵的财富！

谢谢大家！

# 喜讯 | 展示学生卓越风采

## 热烈祝贺任勇同学顺利通过博士论文答辩

<https://mp.weixin.qq.com/s/65s7AQMt01TyV53nnKic6A>



任勇

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
广东澄一科技有限公司创始人、董事长、总经理

## 热烈祝贺董月英同学通过博士论文答辩

[https://mp.weixin.qq.com/s/PE5qDP\\_o98LUn14wCc1\\_yA](https://mp.weixin.qq.com/s/PE5qDP_o98LUn14wCc1_yA)



董月英

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
北京大成(上海)律师事务所合伙人

## 热烈祝贺郑洁瑜同学顺利通过博士论文答辩

<https://mp.weixin.qq.com/s/koeXjzwEtJSQFtOQQ1AxKw>



郑洁瑜

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2021 级学生  
浙江智新泽地科技发展有限公司创始人兼董事长

## 热烈祝贺周健同学顺利通过博士论文答辩

<https://mp.weixin.qq.com/s/szZnRdzVVRx1xccw0jANoQ>



周健

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
华汇建设集团有限公司董事长

## 热烈祝贺韩智勇同学顺利通过博士论文答辩



韩智勇

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2019 级学生  
东源 (天津) 股权投资基金管理股份有限公司总经理

## 热烈祝贺张强同学顺利通过博士论文答辩

<https://mp.weixin.qq.com/s/MT818QAJqnlXUp6ojAiCVg>



张强

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
万科集团青岛地区公司总经理

## 热烈祝贺温海彦同学顺利通过博士论文答辩

<https://mp.weixin.qq.com/s/6zt56NIDeQTrUfZJ5efkUQ>

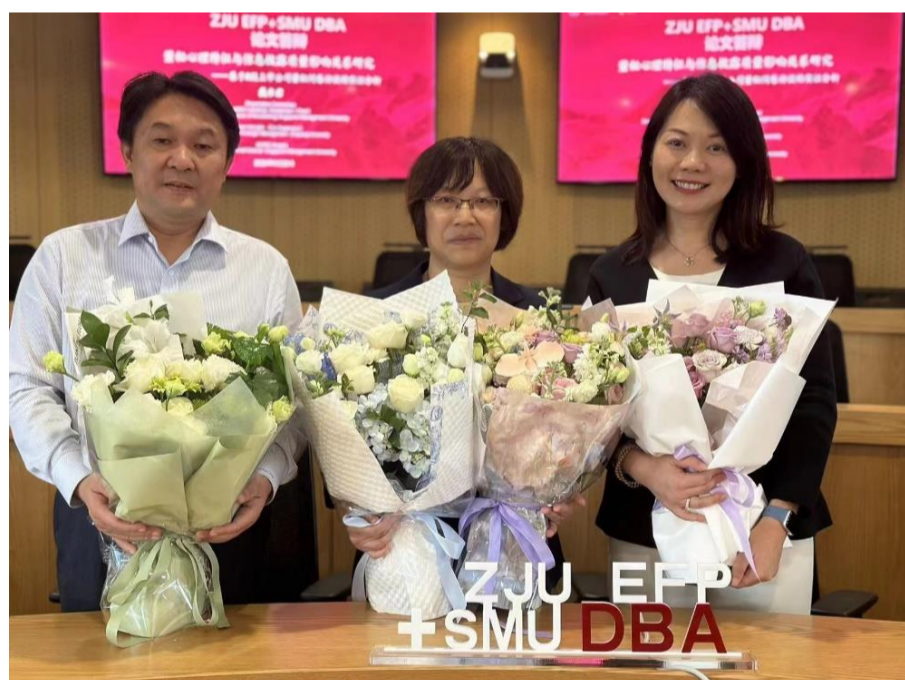


温海彦

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
杭州艾迪康医学检验中心有限公司高级副总裁、董事

## 热烈祝贺戴水君同学顺利通过博士论文答辩

[https://mp.weixin.qq.com/s/SqUs9lx\\_3Yskux6eqgkYDw](https://mp.weixin.qq.com/s/SqUs9lx_3Yskux6eqgkYDw)



戴水君

SMU-ZJU DBA (财务与金融) 企业家学者项目 2020 级学生  
金石资源集团股份 (SH.603505) 副总经理、董事会秘书



School of  
**Accountancy**